



RTL

RAPAT TINDAK LANJUT

STKIP PASUNDAN

2023/2024

**PROGRAM STUDI
PENDIDIKAN JASMANI, KESEHATAN DAN
REKREASI**



www.lpmi.stkipasundan.ac.id



SENAT

SEKOLAH TINGGI KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN (STKIP) PASUNDAN

Jl. Permana No. 32B Kota Cimahi 40512, Telp. (022) 6628311, Fax. (022) 6630345
website: <https://www.stkipasundan.ac.id>

Nomor : 001/SENAT-PT/STKIP.Pas/U/XI/2024
Lampiran : 1 (satu) Lembar
Perihal : **Undangan**

Kepada Yth.
Bapak/Ibu Anggota Senat STKIP Pasundan
(daftar terlampir)
Di
Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Ketua Senat Sekolah Tinggi Keguruan dan Ilmu Pendidikan (STKIP) Pasundan, dengan ini mengundang Bapak/Ibu untuk hadir pada:

Hari/Tanggal : Rabu, 20 November 2024
Waktu : Pukul, 08.00 – 11.00 WIB.
Tempat : Ruang Rektorat Gedung A
Agenda : **Rapat Tindak Lanjut Hasil AMI Prodi PJKR**

Mengingat pentingnya acara tersebut di atas, kami mohon Bapak/Ibu dapat hadir tepat pada waktunya.

Demikian surat undangan ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Cimahi, 20 November 2024
Ketua Senat,

Prof. Dr. J.S. Husdarta, M.Pd.
NIPY. 1814064



SENAT

SEKOLAH TINGGI KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN (STKIP) PASUNDAN

Jl. Permana No. 32B Kota Cimahi 40512, Telp. (022) 6628311, Fax. (022) 6630345
website: <https://www.stkippasundan.ac.id>

Lampiran:
Surat Senat STKIP Pasundan
Nomor: 001/SENAT-PT/STKIP.Pas/U/XI/2024

No	Nama	Jabatan	Tanda Tangan
1	Dr. Jajang Hendar Hendrawan, M.Pd.	Ketua Senat	1
2	Dr. Vicki Ahmad Karisman, M.Pd.	Sekretaris	2
3	Prof. Dr. Dedi Supriadi, M.Pd.AIFO.	Anggota	3
4	Dr. Akhmad Olih Solihin, M.Pd.	Anggota	4
5	Dra. Iis Suryani Herdiah, M.Pd.	Anggota	5
6	Dr. Bangbang Syamsudar, M.Pd.	Anggota	6
7	Dr. Ridha Mardiani, M.Pd.	Anggota	7
8	Prof. Dr. Akhmad Sobarna, M.Pd.	Anggota	8
9	Dr. Yusuf Faisal Ali, S.Pd., M.H.	Anggota	9
10	Dr. Martina Mulyani, M.Pd.	Anggota	10
11	Dr. Gita Febria Friskawati, M.Pd.	Anggota	11
12	Dr. Dr. Rony M. Rizal, S.T., S.Pd., M.Si.	Anggota	12
13	Dr. Lili Halimah, M.Pd.	Anggota	13
14	Dr. Eneng Martini, M.Pd.	Anggota	14
15	Retno Wiyati, M.Pd.	Anggota	15
16	Dr. Kartono Pramdhan, M.Pd.	Anggota	16
17	Dr. Meiwatizal Trihastuti, S.T, M.Pd.	Anggota	17

Cimahi, 20 November 2024

Ketua Senat

Dr. Jajang Hendar Hendrawan, M.Pd.

KRITERIA 1					
No.	Temuan (Hasil AMI)	Keputusan Senat & Ketua	Tindak Lanjut	PIC	Target Waktu
1	VMTS Prodi PJKR sangat jelas dan realistis sesuai dengan bidang keilmuan dan didukung oleh sarana prasaran penunjang yang baik.	Lakukan peninjauan secara periodik setiap tahun untuk konsistensi kejelasan VMTS Prodi PJKR.	Melakukan peninjauan terhadap VMTS PS secara periodik setiap tahun.	Ketua STKIP Pasundan & Prodi PJKR	Juli 2022, 2023, dan 2024
2	VMTS Prodi PJKR telah sesuai dengan VMTS STKIP Pasundan	Lakukan peninjauan secara periodik setiap tahun dalam penyesuaian perkembangan VMTS STKIP Pasundan	Melakukan peninjauan terhadap VMTS PS secara periodik setiap tahun.	Ketua STKIP Pasundan & Prodi PJKR	Juli 2022, 2023, dan 2024
3	Meskipun Tingkat pemahaman seluruh sivitas akademika Prodi PJKR sudah sangat baik namun pemahaman mahasiswa dan alumni masih lebih rendah dibandingkan dengan Dosen, pengelola, dan tendik	Lakukan sosialisasi secara masif untuk pemahaman seluruh sivitas akademika Prodi PJKR, terutama bagi mahasiswa dan alumni.	Melakukan sosialisasi dan pengukuran pemahaman VMTS Secara berkala, Serta lebih melibatkan mahasiswa dan alumni dalam kegiatan penyusunan VMTS dan melakukan sosialisasi VMTS di setiap kelas dan tempat perkuliahan mahasiswa.	Prodi PJKR	Desember 2022

KRITERIA 2

No.	Temuan (Hasil AMI)	Keputusan Senat & Ketua	Tindak Lanjut	PIC	Target Waktu
1	Tata Pamong: STKIP Pasundan sudah memiliki dan melaksanakan tata pamong dan sistem ketatapamongan untuk mewujudkan visi, misi, dan tujuan dengan strategi yang dijalankan dengan kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab, dan adil.	Laksanakan keseluruhan tupoksi pad tata pamong dan tata kelola untuk meningkatkan kinerja STKIP Pasundan	Melaksanakan tata pamong, tata kelola serta kepemimpinan sesuai tupoksi serta dilakukan secara konsisten dan professional untuk selanjutnya dibuatkan rekomendasi peningkatan standar.	Ketua STKIP Pasundan, SPMI, dan Prodi PJKR	Juli 2022, 2023, dan 2024
2	Tata Kelola: Sudah memiliki dan melaksanakan tata kelola yang baik yang tercermin dari 9 aspek dan sudah menguraikan tindak lanjut dari aspek tersebut	Cek ulang Standar yang ada di lingkungan STKIP Pasundan untuk bisa diimplementasikan oleh masing-masing Prodi.	Rekomendasi peningkatan standar	Ketua STKIP Pasundan, SPMI, dan Prodi PJKR	Juli 2022, 2023, dan 2024
3	Kepemimpinan: Implementasi kepemimpinan	Seluruh Sivitas STKIP Pasundan didorong untuk mengikuti organisasi	1. Mendorong SDM untuk lebih aktif dalam organisasi pada tingkat nasional dan	Ketua STKIP Pasundan, SPMI, dan Prodi PJKR	Juli 2022, 2023, dan 2024

	publik pada tingkat nasional dan internasional masih perlu ditingkatkan	internasional. Untuk Prodi, diharapkan bisa menjalin kerjasama Internasional.	Internasional. 2. Menjalinkan Kerjasama dengan organisasi dan institusi nasional dan internasional yang terkait dengan Tridharma dan Pengembangan SDM		
4	<p>Kerjasama: 1. Dokumen: Setiap Kerja sama yang dilakukan sesuai dengan kebijakan didukung dengan MoU, MoA, serta IA.</p> <p>Pelaksanaan: 1. Kerja sama yang dilakukan Sebagian besar pada tingkat lokal, nasional, dan internasional. 2. Setiap pelaksanaan kegiatan dilaporkan dengan baik 3. Setiap kegiatan sudah dievaluasi dan ditindaklanjuti bersama mitra secara berkala</p>	Lakukan laporan secara berkala dan bukti dokumen lengkap untuk kerjasama	1. Mendokumentasikan kegiatan Kerja sama dengan baik. 2. Meningkatkan jumlah kerja sama pada tingkat internasional. 3. Selalu melaksanakan dan melaporkan kegiatan kerja sama secara konsisten	Ketua STKIP Pasundan, SPMI, WK 3 Bidang Kerjasama dan Prodi PJKR	Juli 2022, 2023, dan 2024

KRITERIA 3

No.	Temuan (Hasil AMI)	Keputusan Senat & Ketua	Tindak Lanjut	PIC	Target Waktu
1	<p>Jumlah dan kualitas program layanan dan pembinaan minat, bakat, penalaran, kesejahteraan, dan keprofesian mahasiswa:</p> <p>1. Sosialisasi kebijakan dan pembinaan minat, bakat, penalaran, kesejahteraan, dan keprofesian mahasiswa belum optimal.</p> <p>2. Jadwal kegiatan Unit Kegiatan Mahasiswa yang menggunakan lapangan serbaguna terlalu larut malam.</p> <p>3. Ketersediaan dana kegiatan yang tidak semua dapat ditanggulangi penuh kampus.</p> <p>4. Pemerolehan Beasiswa Pemerintah masih terbatas</p>	<p>1. Cari strategi untuk sosialisasi masif kepada mahasiswa.</p> <p>2. Lakukan penjadwalan ulang.</p> <p>3. Management perolehan dan penggunaan dana perbaiki.</p> <p>4. Cari mitra kerjasama untuk beasiswa</p>	<p>1. Mengoptimalkan sosialisasi kepada seluruh mahasiswa melalui kegiatan kumpulan Angkatan setiap bulannya.</p> <p>2. Melakukan penjadwalan ulang kegiatan UKM yang dilaksanakan di lapangan serbaguna, agar tidak terlarut larut malam dan animo mahasiswa semakin meningkat.</p> <p>3. Melakukan pemantauan RAB agar dana yang didapatkan bisa efisien. Melakukan persiapan kegiatan jauh-jauh hari dan mengoptimalkan Kerjasama pendanaan sponsorship</p> <p>4. Melakukan sosialisasi dan pelatihan bagi mahasiswa untuk menguasai tips dan trick lolos beasiswa dengan mendatangkan berbagai narasumber</p>	Ketua STKIP Pasunda, WK 1 bidang Akademik dan kemahiswaan; WK 2 Bidang SDM dan Keuangan.	Juli 2022, 2023, dan 2024

KRITERIA 4

No.	Temuan (Hasil AMI)	Keputusan Senat & Ketua	Tindak Lanjut	PIC	Target Waktu
------------	---------------------------	--	----------------------	------------	---------------------

1	<p>kebijakan dan pelaksanaan rekrutmen, jumlah dan kualitas, dan pengembangan kompetensi dan Dosen di PT dan UPPS:</p> <p>1. Kesesuaian kebutuhan formasi Dosen dengan bidang ilmu yang dibutuhkan.</p> <p>2. Masih ada beberapa Dosen yang belum melaksanakan studi lanjut.</p> <p>3. Waktu studi doctoral Dosen yang tidak tepat waktu</p> <p>4. Masih ada Dosen yang belum memiliki sertifikat pendidik</p>	<p>kebijakan dan pelaksanaan rekrutmen, jumlah dan kualitas, dan pengembangan kompetensi dan Dosen di PT dan UPPS:</p> <p>1. Memprioritaskan calon Dosen yang memiliki bidang kepakaran/keahlian sesuai dengan kekosongan bidang kepakaran prodi PJKR STKIP Pasundan.</p> <p>2. Secara rutin pada setiap rapat selalu menyampaikan dan mengarahkan para dosen yang belum studi lanjut agar segera melakukan studi lanjut ke jenjang doctoral yang keilmuannya sesuai/linear. Meningkatkan dana stimulus penyelesaian studi doctoral menjadi Rp.10.000.000 dari yang sebelumnya Rp. 5.000.000. Meningkatkan</p>	<p>kebijakan dan pelaksanaan rekrutmen, jumlah dan kualitas, dan pengembangan kompetensi dan Dosen di PT dan UPPS:</p> <p>1. Memprioritaskan calon Dosen yang memiliki bidang kepakaran/keahlian sesuai dengan kekosongan bidang kepakaran prodi PJKR STKIP Pasundan.</p> <p>2. Secara rutin pada setiap rapat selalu menyampaikan dan mengarahkan para dosen yang belum studi lanjut agar segera melakukan studi lanjut ke jenjang doctoral yang keilmuannya sesuai/linear. Meningkatkan dana stimulus penyelesaian studi doctoral menjadi Rp. 10.000.000 dari yang sebelumnya Rp. 5.000.000. Meningkatkan Kerjasama dengan PTN untuk meningkatkan kualitas SDM.</p> <p>3. Melakukan kegiatan pendampingan dan sharing penyelesaian tugas akhir</p>	<p>Ketua STKIP Pasunda, WK 1 bidang Akademik dan kemahiswaan; WK 2 Bidang SDM dan Keuangan; Prodi PJKR</p>	<p>Juli 2022, 2023, dan 2024</p>
---	---	---	---	--	----------------------------------

<p>Kerjasama dengan PTN untuk meningkatkan kualitas SDM.</p> <p>3. Melakukan kegiatan pendampingan dan sharing penyelesaian tugas akhir yang dijadwalkan oleh prodi PJKR.</p> <p>4. Mendorong Dosen yang belum eligible untuk mengikuti ujian sertifikasi pendidik supaya segera memenuhi poin-poin eligibilitas peserta sertifikasi.</p>	<p>yang dijadwalkan oleh prodi PJKR.</p> <p>4. Mendorong Dosen yang belum eligible untuk mengikuti ujian sertifikasi pendidik supaya segera memenuhi poin-poin eligibilitas peserta sertifikasi.</p>		
---	--	--	--

2	<p>Kebijakan dan pelaksanaan yang mengatur kepuasan Dosen dan tenaga kependidikan terhadap manajemen SDM.</p> <p>1. Masih adanya rasa kurang puas terhadap manajemen SDM STKIP Pasundan. 2. Peningkatan Kompetensi dan studi lanjut kususnya tendik masih terbatas.</p>	<p>Kebijakan dan pelaksanaan yang mengatur kepuasan Dosen dan tenaga kependidikan terhadap manajemen SDM.</p> <p>1. Tingkatkan pelayanan mangement SDM 2. Lakukan berbagai workshop untuk peningkatan SDM tendik.</p>	<p>Kebijakan dan pelaksanaan yang mengatur kepuasan Dosen dan tenaga kependidikan terhadap manajemen SDM.</p> <p>1. Meningkatkan pelayanan manajemen SDM untuk memberikan kenyamanan dan kepuasan sivitas akademika STKIP Pasundan. Melakukan Pengukuran secara berkala. 2. Melaksanakan kegiatan workshop bagi tendik. Mendorong beberapa tendik untuk melaksanakan studi lanjut sesuai dengan tupoksinya.</p>		
---	--	--	--	--	--

KRITERIA 5

No.	Temuan (Hasil AMI)	Keputusan Senat & Ketua	Tindak Lanjut	PIC	Target Waktu
1	<p>(1) jumlah dana yang diperoleh, (2) kualitas pengelolaan dana, dan (3) keefektifan penggunaan dana untuk kegiatan pendidikan, penelitian, dan PkM di PS dan UPPS:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ketersendatan pemerolehan dana dari biaya UKT. 2. Minimnya pemerolehan dana hibah baik itu penelitian maupun pengabdian. 3. Pemantauan penggunaan dana belum optimal 	<p>(1) jumlah dana yang diperoleh, (2) kualitas pengelolaan dana, dan (3) keefektifan penggunaan dana untuk kegiatan pendidikan, penelitian, dan PkM di PS dan UPPS:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Buat skema yang dapat menguntungkan kedua belah pihak antara STKIP Pasundan dan mahasiswa. 2. Minimnya pemerolehan dana hibah baik itu penelitian maupun pengabdian. 3. Pemantauan penggunaan dana belum optimal 	<p>(1) jumlah dana yang diperoleh, (2) kualitas pengelolaan dana, dan (3) keefektifan penggunaan dana untuk kegiatan pendidikan, penelitian, dan PkM di PS dan UPPS:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Memberikan skema cicilan pembayaran UKT untuk memperingan beban pembayaran mahasiswa. 2. Mengadakan workshop penulisan proposal hibah penelitian dan pengabdian. 3. Menggunakan fitur sevima dalam pelaporan keuangan agar lebih tertata. 	Ketua STKIP Pasund; WK 2 Bidang SDM dan Keuangan	Juli 2022, 2023, dan 2024

2	<p>Pengadaan sarana pendidikan, yang meliputi jumlah, jenis, dan kualitas, serta pemanfaatan prasarana dan sarana pendidikan yang dapat diakses dan dipergunakan oleh PS untuk melaksanakan kegiatan pembelajaran: perkuliahan, pembimbingan, ujian, seminar, lokakarya, dan lain-lain.</p> <p>1. Terdapatnya beberapa sarana Pendidikan yang usang.</p> <p>2. Masih ada prasarana yang belum dimiliki seperti stadion atletik, kolam renang, dan lapangan bulutangkis.</p> <p>3. Kualitas jaringan internet yang terkadang kurang stabil.</p>	<p>Pengadaan sarana pendidikan, yang meliputi jumlah, jenis, dan kualitas, serta pemanfaatan prasarana dan sarana pendidikan yang dapat diakses dan dipergunakan oleh PS untuk melaksanakan kegiatan pembelajaran: perkuliahan, pembimbingan, ujian, seminar, lokakarya, dan lain-lain.</p> <p>Pengadaan barang yang dibutuhkan oleh setiap Prodi serta pengembangan lahan untuk membangun sarana yang belum ada.</p>	<p>Pengadaan sarana pendidikan, yang meliputi jumlah, jenis, dan kualitas, serta pemanfaatan prasarana dan sarana pendidikan yang dapat diakses dan dipergunakan oleh PS untuk melaksanakan kegiatan pembelajaran: perkuliahan, pembimbingan, ujian, seminar, lokakarya, dan lain-lain.</p> <p>1. Mengganti dan menambah kuantitas prasarana yang baru.</p> <p>2. Membangun Prasarana yang belum ada seperti kolam renang. Melakukan Kerjasama dengan pihak terkait untuk penyewaan penggunaan prasarana.</p> <p>3. Kualitas jaringan internet yang terkadang kurang stabil.</p>	Ketua STKIP Pasund; WK 2 Bidang	Juli 2022, 2023, dan 2024
---	---	--	---	------------------------------------	---------------------------

KRITERIA 6

No.	Temuan (Hasil AMI)	Keputusan Senat & Ketua	Tindak Lanjut	PIC	Target Waktu
1	<p>Pengembangan kurikulum dan kelengkapan kurikulum PS, serta dukungan UPPS terhadap pengembangan kurikulum PS.</p> <p>1. Pemahaman mengenai implementasi kebijakan kurikulum dan perangkatnya belum sepenuhnya dipahami oleh semua Dosen PS terutama mengenai kejelasan integrasi nilai-nilai keislaman dan budaya sunda yang menjadi ciri kekhasan Prodi PJKR di STKIP Pasundan.</p> <p>2. Monitoring dan Evaluasi yang dilakukan UPPS terhadap kurikulum dan perangkat PS belum sepenuhnya optimal.</p>	<p>Pengembangan kurikulum dan kelengkapan kurikulum PS, serta dukungan UPPS terhadap pengembangan kurikulum PS.</p> <p>1. Penguatan integrasi nilai-nilai keislaman dan budaya sunda dalam kurikulum.</p> <p>2. Lakukan monitoring secara berkala</p>	<p>Pengembangan kurikulum dan kelengkapan kurikulum PS, serta dukungan UPPS terhadap pengembangan kurikulum PS.</p> <p>1. Diterbitkan SK Ketua STKIP Pasundan mengenai integrasi nilai-nilai keislaman dan budaya sunda dalam kurikulum.</p> <p>2. Mengoptimalkan proses Monitoring dan Evaluasi melalui GKM Prodi.</p>	<p>Ketua STKIP Pasunda, WK 1 bidang Akademik dan kemahiswaan; WK 2 Bidang SDM dan Keuangan; Prodi PJKR</p>	<p>Juli 2022, 2023, dan 2024</p>

2	<p>Meningkatkan kualitas pelaksanaan dan pemantauan pembelajaran:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pemahaman Dosen mengenai kebijakan Integrasi hasil penelitian dan PkM dalam proses pembelajaran masih minim. 2. Sebanyak 43 DTSP telah mengintegrasikan hasil penelitian/PkM ke dalam proses pembelajaran. Meskipun, tidak semua DTSP memahaminya. 3. Pemantauan berkala oleh Kaprodi untuk memvalidasi agenda setiap DTSP belum terlaksana. 4. Hasil pemantauan belum disampaikan dalam bentuk laporan kepada pihak-pihak yang terkait. 	<p>Meningkatkan kualitas pelaksanaan dan pemantauan pembelajaran:</p> <p>Lakukan sosialisai dan gunakan panduan untuk mengatur kualitas pelaksanaan dan pemantauan pembelajaran</p>	<p>Meningkatkan kualitas pelaksanaan dan pemantauan pembelajaran:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sosialisasi yang dilakukan oleh UPPS terkait ini dilakukan secara berkala. 2. Membuat kebijakan secara nyata dalam mengintegrasikan hasil penelitian/PkM ke dalam proses pembelajaran . 3. Adanya panduan kerja yang jelas terkait prosedur validasi dan pelaporan. Selain itu, pelatihan bagi Dosen mengenai pengelolaan agenda pembelajaran dan penggunaan sistem informasi akademika. 4. Hasil pemantauan disampaikan dalam bentuk laporan kepada pimpinan STKIP, dan yayasan dll. 	Ketua STKIP Pasunda, WK 1 bidang Akademik dan kemahiswaan; Prodi PJKR	Juli 2022, 2023, dan 2024
---	---	--	--	---	---------------------------

3	<p>Pelaksanaan penilaian pembelajaran yang meliputi assessment for learning dan assessment of learning.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. PS belum memiliki akses masuk ke semua akun. 2. Implementasi bobot penilaian belum optimal 3. Perlu adanya sosialisasi mengenai integrasi nilai islam dan budaya sunda 	<p>Pelaksanaan penilaian pembelajaran yang meliputi assessment for learning dan assessment of learning.</p> <p>Lakukan sosialisasi untuk peningkatan pelaksanaan penilaian pembelajaran.</p>	<p>Pelaksanaan penilaian pembelajaran yang meliputi assessment for learning dan assessment of learning.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Memaksimalkan kinerja Dosen wali akademik. 2. Melakukan sosialisasi terkait kebijakan ini secara berkala. 3. Dilakukan sosialisasi melalui UPT Syiar islam dan Budaya sunda tentang integrasi nilai keislaman dan budaya sunda ke dalam proses pembelajaran dan evaluasi. Bukti di sini. 	Ketua STKIP Pasunda, WK 1 bidang Akademik dan kemahiswaan; Prodi PJKR	Juli 2022, 2023, dan 2024
4	<p>Meningkatkan kualitas pelaksanaan pembelajaran mikro di PS.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ruang memadai yang bagi tidak jumlah mahasiswa Prodi PJKR 	Sediakan jadwal untuk microteaching	Disediakan jadwal penggunaan ruangan microteaching untuk Prodi PJKR		

5	<p>Meningkatkan kualitas pelaksanaan pembimbingan akademik, pembimbingan magang kependidikan, dan pembimbingan tugas akhir atau skripsi.</p> <p>1. Tidak semua Dosen dan mahasiswa yang belum memahami kebijakan pembimbingan akademik, pembimbingan magang kependidikan, dan pembimbingan tugas akhir atau skripsi.</p> <p>2. Alokasi waktu seorang Dosen antara tanggung jawabnya sebagai Dosen pembimbing akademik dan skripsi bersama secara pribadi melaksanakan tugas pengabdian dan penelitian perlu manajemen waktu yang lebih baik. Dosen diberikan batas bimbingan akademik minimal 4 kali dalam semester untuk membahas permasalahan setiap</p>	<p>Sesuaikan dengan pedoman akademik STKIP Pasundan</p>	<p>Meningkatkan kualitas pelaksanaan pembimbingan akademik, pembimbingan magang kependidikan, dan pembimbingan tugas akhir atau skripsi..</p> <p>1. Mengoptimalkan pemahaman Dosen dan mahasiswa terkait kebijakan pembimbingan akademik, pembimbingan magang kependidikan, dan pembimbingan tugas akhir atau skripsi melalui sosialisasi.</p> <p>2. STKIP Pasundan dan Prodi PJKR menyelenggarakan penghargaan untuk Dosen yang berdedikasi untuk mencetak mahasiswa berkualitas agar lulus tepat waktu.</p> <p>3. Mahasiswa diberikan kesempatan untuk mengoreksi tugas akhir setelah sidang selama 1 minggu.</p>	<p>Ketua STKIP Pasunda, WK 1 bidang Akademik dan kemahiswaan; Prodi PJKR</p>	<p>Juli 2022, 2023, dan 2024</p>
---	---	---	--	--	----------------------------------

mahasiswa baik akademis maupun non akademis.
3. Perlu adanya sosialisasi mengenai integrasi nilai islam dan budaya sunda.
3. Mekanisme proses penyelenggaraan bimbingan tugas akhir mulai dari proses seminar proposal, pemilihan Dosen pembimbing sesuai kepakaran Dosen dan minat mahasiswa sampai proses bimbingan yang sudah diatur prodi dalam pelaksanaan minimal 12x pertemuan baik secara online ataupun offline sudah terkelola dengan baik. -
Masih terdapat koreksian setelah melaksanakan ujian skripsi .
4.

6		Untuk efesiensi anggaran, dosen tamu dari luar negeri bisa secara online.	<p>Meningkatkan kualitas pelaksanaan kegiatan akademik di luar perkuliahan dan Dosen tamu/tenaga ahli.</p> <p>1. Hasil tindak lanjut hanya sebatas pelaksanaan melalui webinar.</p>	Ketua STKIP Pasunda, WK 1 bidang Akademik dan kemahasiswaan; WK 2 Bidang SDM dan Keuangan; Prodi PJKR	Juli 2022, 2023, dan 2024
7	<p>kepuasan mahasiswa terhadap kinerja mengajar Dosen, layanan administrasi akademik, dan anprasarana/sarana pembelajaran.</p> <p>1. Tersedianya kebijakan mengenai ini dan proses sosialisasi yang dilakukan UPPS kepada sivitas akademik STKIP Pasundan membuat pemahaman Dosen sudah baik. Akan tetapi masih ada beberapa Dosen Prodi maupun mahasiswa yang belum memahaminya.</p> <p>2. Survey monitoring dan evaluasi mengenai kinerja Dosen belum terintegrasi ke SEVIMA</p>	Lakukan sosialisasi secara masif dan gunakan SEVIMA	<p>kepuasan mahasiswa terhadap kinerja mengajar Dosen, layanan administrasi akademik, dan anprasarana/sarana pembelajaran.</p> <p>1. Optimalisasi sosialisasi mengenai kebijakan ini melalui berbagai flatform online website yang bisa diakses oleh semua sivitas akademika STKIP Pasundan. 2. Survey monitoring dan evaluasi mengenai kinerja Dosen sudah terintegrasi ke SEVIMA</p>		

KRITERIA 7

No.	Temuan (Hasil AMI)	Keputusan Senat & Ketua	Tindak Lanjut	PIC	Target Waktu
1	<p>Meningkatkan produktivitas, relevansi, dan pelibatan mahasiswa dalam penelitian Dosen.</p> <ol style="list-style-type: none"> Kelompok Dosen dengan bidang keilmuan yang sama belum meneliti topik penelitian dalam sebuah payung keilmuan. Keterlibatan mahasiswa dalam penelitian saat ini hanya sebatas pelibatan sebagai tenaga lapangan . Belum maksimalnya pendataan penelitian Dosen di tingkat prodi. Semakin ketatnya kompetisi dengan perguruan tinggi lain dalam memperoleh dana penelitian dari luar lembaga 	<p>Lakukan kegiatan penelitian Dosen dan Mahasiswa sesuai dengan bidang kepakarannya masing-masing.</p>	<p>Meningkatkan produktivitas, relevansi, dan pelibatan mahasiswa dalam penelitian Dosen.</p> <ol style="list-style-type: none"> Membuat koordinator KBK untuk membuat penelitian payung sesuai dengan KBK masing-masing. Disusunnya kebijakan prodi terkait penetapan penelitian mahasiswa yang diarahkan sesuai dengan payung penelitian Dosen sehingga para mahasiswa menjadi peneliti utama yang dibimbing Dosen sesuai bidang keilmuannya. PS secara bertahap telah mulai mendata dan menyimpan arsip penelitian Dosen melalui bank data PS berbasis G-Drive. Melakukan workshop penulisan artikel dan berbagai pengalaman 	<p>Ketua STKIP Pasunda, WK 3 bidang Penlitian dan kerjasama; Prodi PJKR</p>	<p>Juli 2022, 2023, dan 2024</p>

		dengan Dosen peneriman hibah di tahun sebelumnya. (Tautan). PS melakukan peneltiain kolaborasi dengan perguruan tinggi lain melalui kerasama pendanaan dan diskusi dengan pimpinan PT tentang urgensi dana penelitian dengan klasterisasi PT.	
--	--	---	--

KRITERIA 8

No.	Temuan (Hasil AMI)	Keputusan Senat & Ketua	Tindak Lanjut	PIC	Target Waktu
1	<p>Meningkatkan produktivitas, relevansi, dan pelibatan mahasiswa dalam kegiatan PKM Dosen.</p> <p>1. Kelompok Dosen dengan bidang keilmuan yang sama belum melakukan kegiatan PKM dalam sebuah payung keilmuan.</p> <p>2. Keterbatasan pemerolehan pendanaan hibah PKM.</p> <p>3. Minimnya kolaborasi PKM antar Perguruan Tinggi baik dalam maupun luar negeri.</p> <p>4. Pengelolaan jurnal PKM yang belum optimal</p> <p>5. Keterlibatan mahasiswa hanya sebatas menjadi pembantu keterlaksanaan kegiatan.</p>	<p>Lakukan kegiatan PKM Dosen dan Mahasiswa sesuai dengan bidang kepakarannya masing-masing.</p>	<p>Meningkatkan produktivitas, relevansi, dan pelibatan mahasiswa dalam kegiatan PkM Dosen.</p> <p>1. Disusunnya kebijakan prodi terkait penetapan kepakaran dosen yang diarahkan sesuai dengan payung PKM Dosen dan mahasiswa</p> <p>2. Melakukan workshop penulisan proposal hibah PKM dengan narasumber yang kompeten.</p> <p>3. Melakukan workshop pengelolaan dilaksanakan jurnal oleh yang LPPM UPGRISBA diadakan di Oakwood Hotel & Apartments</p> <p>4. Pelibatan mahasiswa secara langsung sebagai</p>		

pelaksana kegiatan.

KRITERIA 9

No.	Temuan (Hasil AMI)	Keputusan Senat & Ketua	Tindak Lanjut	PIC	Target Waktu
1	<p>Meningkatkan jumlah dan kualitas keluaran dan capaian dharma pendidikan yang meliputi IPK lulusan, prestasi mahasiswa, masa studi, kelulusan tepat waktu, keberhasilan studi, tracer study, waktu tunggu, relevansi bidang pekerjaan, dan tingkat kepuasan pengguna lulusan.</p> <p>1.Sosialisasi kebijakan yang berupa Peraturan UPPS serta Surat keputusan Ketua belum diimplementasikan secara maksimal.</p> <p>2.Tidak semua mahasiswa dapat lulus tepat waktu, salah satu</p>	<p>Sosialisasi optimalkan, mahasiswa lulus tepat waktu dan peningkatan kompetensi lulusan</p>	<p>Meningkatkan jumlah dan kualitas keluaran dan capaian dharma pendidikan yang meliputi IPK lulusan, prestasi mahasiswa, masa studi, kelulusan tepat waktu, keberhasilan studi, tracer study, waktu tunggu, relevansi bidang pekerjaan, dan tingkat kepuasan pengguna lulusan.</p> <p>1. Sosialisasi secara berkala dan berkesinambungan selalu dilakukan.</p> <p>2. Memaksimalkan peran Dosen wali dan Dosen pembimbing untuk dapat meningkatkan frekuensi bimbingan akademik atau penyelesaian tugas akhir yang selalu dipantau oleh Prodi PJKR Melalui WAG.</p> <p>3. Prodi PJKR menyediakan kesempatan kepada mahasiswa</p>		

alasanya karena adanya mahasiswa yang telah lulus di sekolah kedinasan maupun alasan bekerja.

3. Persaingan peluang kerja dengan mahasiswa lain dari Prodi PJKR sudah semakin ketat.
4. Kompetensi lulusan yang semakin diperhitungkan di dunia kerja sudah semakin kompleks.

untuk tidak hanya belajar di dalam kampus, tetapi juga PS menyediakan praktisi dari luar untuk dapat meningkatkan kompetensi mahasiswa melalui Seminar Nasional /Internasional, pelatihan profesi, kuliah umum bersama pakar, dll agar mampu bersaing.